

COPIA

COMUNE DI IRGOLI

PROVINCIA DI NUORO

Area Amministrativa

DETERMINAZIONE Nr.78 del 11.12.2020

Oggetto: Approvazione graduatoria provvisoria progressione economica orizzontale del personale per l'annualità 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Premesso che:

- in qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 11 del 23.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020-2022;
- con deliberazione n. 12 del 23.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n.118/2011;
- con deliberazione n. 15 del 20.06.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione finanziaria 2019 approvato secondo lo schema di cui al D. Lgs. n.118/2011;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n.28 del 31.03.2020, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2020;
- con deliberazione n. 34 del 25.05.2020, ha approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2019 ex art. 3, comma 4, del D. Lgs. n.118/2011;
- con deliberazione n. 30 del 23.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la variazione al bilancio di previsione 2020-2022, ai sensi dell'art. 175, commi 4 e 5 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali secondo cui "1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al

personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL”;

- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioneconomiche”;*

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Atteso che:

- la Giunta Comunale, già con deliberazione n. 76 del 24.09.2020, ha dato indirizzi alla Delegazione trattante *“per la predisposizione di un nuovo bando di selezione per Progressioni Economiche Orizzontali per l'annualità 2020 in favore dei dipendenti aventi diritto, da finanziare con le risorse già programmate per tale finalità, nonché con le ulteriori eventuali che si rendessero disponibili anche a seguito di cessazioni per collocamento a riposo o altra causa”;*
- la medesima Giunta, con deliberazione n. 76 del 24.09.2020, ha dato indirizzo per l'attivazione della selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali sia per l'annualità 2020 – nel rispetto dei limiti e delle risorse fissate in Delegazione trattante – sia per l'annualità economica 2021 – previa verifica delle risorse finanziarie a disposizione – in favore dei dipendenti aventi diritto, tenendo conto delle regole convenute nell'ambito dell'ipotesi di CCDI 2019-2021 nonché dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento e della situazione organizzativa dell'Ente;
- in data 15 ottobre c.a., è stata adottata la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 34, avente ad oggetto la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'annualità economica 2020 ex art.67 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;
- da ultimo, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 91 del 10.11.2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del *Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Irgoli per l'anno 2020*, avendo acquisito preliminarmente il parere favorevole dell'organo di revisione economico-finanziaria;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 è stato definitivamente sottoscritto in data 30.12.2019 e debitamente pubblicato nella sezione dedicata dell'Amministrazione trasparente;
- Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'anno 2020 siglato definitivamente in data 18.11.2020;

DATO ATTO che con Determinazione n. 73 del 24.11.2020 è stata indetta la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, ai dipendenti di questo Comune, per l'anno 2020 nonché ha approvato il bando in cui sono specificati i criteri di accesso e di successiva valutazione, e lo schema di domanda;

ATTESO CHE

- le domande di partecipazione alla selezione dovevano pervenire entro il termine perentorio del 09.12.2020;
- dall'istruttoria espletata sono pervenute n. 5 domande che risultano essere in possesso dei requisiti richiesti e quindi devono essere ammesse alla valutazione di merito;
- rilevato che le domande presentate risultano essere in numero non superiore al 50% del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna categoria:
 - categoria B:n. 1;
 - categoria C:n.2;
 - categoria D:n. 2.

-la progressione verrà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio necessario all'interno della propria categoria;

VISTE le valutazioni delle schede di performance dei richiedenti e la successiva graduatoria redatta in applicazione dei criteri di cui all'art.1 del Bando e per ciascuna categoria;

DATO ATTO che durante il periodo di pubblicazione può essere avanzata motivata richiesta di riesame che sarà valutata dal Responsabile del Servizio Amministrativo entro i cinque giorni successivi e che decorso il termine di cui sopra la graduatoria diverrà definitiva ;

Ritenuti di:

- dover procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria come da allegato A) che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Richiamati:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e in particolare il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e del personale del Comune di Irgoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 di 03.10.2019;
- l'art. 107 del D. Lgs. n.267/2000;
- Il Decreto Legislativo 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico";
- Il Decreto Legislativo 33/2013 e s.m.i "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Irgoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 28.02.2013;

Valutata la conformità del provvedimento al Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione 2019/2021 approvato con delibera Giunta Comunale n.7 del 28.01.2019;

Attestato:

- Che la situazione in cui si trova il responsabile del procedimento, non configura potenziali situazioni di conflitto di interessi;

- Il rispetto di quanto previsto dalla normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali e dalle “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati” emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014;

DETERMINA

per le ragioni suesposte che qui si intendono integralmente richiamate,

1. di approvare la graduatoria provvisoria per l'attribuzione della progressione economica a favore del personale avente diritto e che ha fatto regolare domanda di partecipazione entro il termine previsto dal bando, con decorrenza 1° gennaio 2020 come da allegato A);
2. di dare atto che la spesa complessiva trova imputazione in apposito capitolo di bilancio di previsione per l'anno corrente;
3. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art.147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
4. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on line del Comune di Irgoli per la durata di 10 (dieci) giorni.

IL DIRIGENTE

F.TO Dr. Ignazio Porcu

*Parere favorevole in ordine alla
regolarità contabile e alla
copertura finanziaria*

F.TO Ignazio Porcu
Irgoli 11.12.2020

COMUNE DI IRGOLI

PROVINCIA DI NUORO

Area Amministrativa

Allegato A) alla determinazione n.78 del 11.12.2020
Del Responsabile dell'Area Amministrativa

Oggetto: Graduatoria provvisoria attribuzione progressione
economica dipendenti per l'anno 2020.

DIPENDENTE	CATEGORIA	PUNTEGGIO PERFORMANCE	PUNTEGGIO ESPERIENZA ACQUISITA ANNI PERMANENZA IN PROF. ECONIMICO	TOTALE PUNTEGGIO	PROFILO ECONOMICO RAGGIUNTO
PROT.6806	D4	90	5	95	D5
PROT. 6808	D3	90	2	92	D4
PROT.6809	C4	75	5	80	C5
PROT. 6802	B2	75	5	80	B3
PROT. 6807	C3	75	5	80	C4

Irgoli 11.12.2020

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

F.TO Dr. Ignazio Porcu