

copia



COMUNE DI IRGOLI

Provincia di Nuoro

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA UFFICI E PERSONALE

DET. N° 45 del 29.12.2020

OGGETTO: Indennità di specifiche responsabilità, servizio esterno , produttività e progressioni 2020 – Impegno di spesa anno 2020

L'anno duemilaventi, il giorno ventinove, del mese di dicembre nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che con deliberazione della Giunta comunale n.76 del 24.09.2020 sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo anno 2020;

Che con Deliberazione della Giunta Comunale n.91 del 10.11.2020 si autorizzava il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo 2020 del Comune di Irgoli;

Che in data 18.11.2020 è stato siglato definitivamente il contratto collettivo decentrato per l'anno 2020;

Evidenziato che nella relazione illustrativa del suddetto contratto decentrato integrativo alla lettera a) ha sottratto dalle risorse contrattabili l'importo complessivo di €17.110,81 da destinare a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti;

al punto 1) è stata destinata la somma di €7.000,00 per le progressioni economiche orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI del 2020;

al punto 2) sono state riconosciute le indennità per le condizioni di lavoro e precisamente l'Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) per un totale di €1.108,00;

al punto 3) è stata riconosciuta l'indennità di reperibilità per gli operai e per i delegati di stato civile per i permessi di seppellimento;

al punto 4) l'indennità per le specifiche responsabilità (art.68, c.2, lett. E CCNL 21.05.2018 ex art.17, c.2, lett. i. CCNL 01/04/99) di cui all'art.70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 che

prevede "un'indennità di importo massimo non superiore a €350,00 annui lordi che può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare: a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe ed Ufficiale Elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, per un totale di €700,00;

Che "nell'accordo definitivo sulla contrattazione decentrata integrativa aziendale normativa 2019/2021 destinazione risorse annualità 2020" , le parti hanno concordato che, detratti tutti gli istituti previsti per contratto (indennità di rischio, maneggio valori, reperibilità, servizio esterno e specifiche responsabilità, progressioni orizzontali), la parte residua del fondo venga destinata all'erogazione dei premi correlati alla performance individuale di tutti i dipendenti in organico nell'anno 2020, , esclusi quelli titolari di posizione organizzativa, sulla base dei punteggi ottenuti nelle schede di valutazione predisposte dai rispettivi responsabili;

Che viene riconosciuta l'indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21.05.2018) di cui all'art. 68 comma 2 Lett. F CCNL 21.05.2018 che stabilisce che al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: €1,00/€10,00 commisurate per le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni;

Visto il Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione di cui alla Lettera b) del su nominato contratto integrativo che stabilisce per l'indennità specifiche responsabilità l'importo di €700,00 e per l'indennità per servizio esterno l'importo di €240,00;

Ravvisato che all'interno della pianta organica del Comune di Irgoli i seguenti dipendenti risultano incaricati dei servizi di che trattasi come indicato a fianco di ciascuno:

1. Indennità specifica responsabilità per Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe: Puggioni Maria Fatima per €350,00;
2. Indennità specifica responsabilità per responsabile dei tributi: Obinu Bernardino per €350,00;
3. Indennità per servizio esterno: Floris Luisa per €240,00;

Che nella sezione III della suddetta relazione si fa presente che sottratto dal fondo tutte le indennità sopra esposte la restante parte deve essere destinata a finanziare le performance dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa;

Ritenuto di dover assumere formale impegno di spesa della complessiva somma di €940,00 a favore del personale incaricato come sopra specificato per l'anno 2020;

Di assumere formale impegno di spesa, per l'importo residuo del Fondo, calcolato in €.22.164,36, a favore di tutti i dipendenti, esclusi i titolari di posizione organizzativa, quale compenso per premi correlati alle performances individuali;

Visti gli artt. 183 e 191 del Dlgs 267/2000 e s.m.i. recanti regole e norme per l'assunzione degli impegni e per l'effettuazione delle spese, come integrati dalla norma sulla contabilità armonizzata;

Dato atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs n.267/2000 e s.m.i – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art.1 della Legge n.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

Dato atto che la spesa che si va ad affrontare è legislativamente vincolata e che la stessa derivando da precise disposizioni contrattuali rientra nella fattispecie prevista dall'art.183, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n.267;

Vista la legge n.241/90, recante norme sul procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

Richiamato:

- Il Decreto Sindacale n.3 del 03.10.2020 con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di Responsabile dell'Area Uffici e Personale;
- Il Decreto Legislativo 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli Enti Privati in controllo pubblico";
- Il Decreto Legislativo 33/2013 e s.m.i "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Irgoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.19 del 28.02.2013;

Valutata la conformità del provvedimento al Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione 2019/2021 approvato con delibera Giunta Comunale n.7 del 28.01.2019;

Attestato:

- Che la situazione in cui si trova il responsabile del procedimento, non configura potenziali situazioni di conflitto di interessi;
- Il rispetto di quanto previsto dalla normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali e dalle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" emanate dal Garante della privacy il 15 maggio 2014;

Visto il bilancio del corrente esercizio;

Determina

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di impegnare la complessiva somma di €.940,00 a favore del personale dipendente incaricato del Servizio Anagrafe e Stato Civile, Tributi e servizio esterno per l'anno 2020 come indicato in seguito:

4. Indennità specifica responsabilità per Ufficiale di Stato Civile e di Anagrafe: Puggioni Maria Fatima per €.350,00;
5. Indennità specifica responsabilità per responsabile dei tributi: Obinu Bernardino per € 350,00;
6. Indennità per servizio esterno: Floris Luisa per €.240,00;

Di imputare la spesa di €.940,00 all'intervento 10130148 art.1 del corrente bilancio dove vi è la necessaria disponibilità;

Di impegnare la somma di €.7.000,00 per le progressioni economiche effettuate nell'anno 2020 di cui alla determinazione n. 85 del 29.12.2020 del Responsabile dell'area Amministrativa di approvazione della graduatoria definitiva;

Di imputare la spesa di €.7.000,00 all'intervento 10120119/1 del corrente bilancio dove vi è la necessaria disponibilità;

Di impegnare nel corrente bilancio di esercizio la somma di €.22.164,36 a favore di tutti i dipendenti comunali in servizio nell'anno 2020, esclusi quelli titolari di posizione organizzativa, quale risorsa destinata a finanziare le performance individuali, imputandola ai seguenti interventi:

1. 10120118/1;
2. 10120119/1;
3. 10130148/1;
4. 10160172/1;
5. 10120129/1;
6. 10310104/1;

La presente determinazione avrà esecuzione dopo ricevuto il visto di regolarità contabile e l'attestazione sulla copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE AREA UFFICI E PERSONALE

F.to Dott.ssa Canu Maria Grazia

Parere favorevole in ordine
alla regolarità contabile e
alla copertura finanziaria
F.to Dr. Ignazio Porcu
Irgoli 29.12.2020